



MAKE A CHANGE

Fondi Paritetici Interprofessionali Nazionali per la Formazione Continua



I fondi: cosa sono

ORGANISMI DI NATURA ASSOCIATIVA



- Finanziano Piani Formativi aziendali, settoriali e territoriali che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti
- I Fondi Interprofessionali possono finanziare anche ulteriori attività propedeutiche o comunque connesse alle iniziative formative



I Fondi: come sono costituiti

- Sono promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati insieme alle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale
- Possono essere istituiti per ciascuno dei settori economici:
 - » Artigianato » Terziario » Agricoltura » Industria



I Fondi: come sono costituiti

L'articolo della legge n.388/2000 stabilisce che:

- Ai Fondi è destinata la quota dello 0,30% del contributo obbligatorio per la "disoccupazione involontaria", versato dall'INPS da parte delle imprese
- Le imprese potranno chiedere all'INPS di trasferire tale contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali esistenti, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti



Vigilanza sui fondi

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- Rilascia l'autorizzazione per attivare il Fondo
- Svolge attività di vigilanza e monitoraggio sulla gestione degli stessi
- In caso di irregolarità o inadempimenti può disporre la sospensione o il commissariamento del Fondo
- Ha istituito un organo addetto alla vigilanza dei Fondi, l'Osservatorio per la formazione continua, che ha il compito di
 - *Elaborare proposte di indirizzo attraverso la predisposizione di linee guida*
 - *Esprimere pareri e valutazioni in ordine alle attività svolte dai Fondi, anche in relazione all'applicazione delle suddette linee guida*



Adesione al Fondo

La circolare INPS n.71 del 2 aprile 2003 definisce che

- L'adesione ai Fondi Paritetici Interprofessionali ha carattere volontario secondo criteri e modalità prestabiliti
- L'adesione è revocabile, ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata, salvo disdetta
- Ogni impresa può aderire solamente ad un Fondo, anche di settore diverso da quello di appartenenza



Adesione al Fondo

Modello di denuncia contributiva DM10/2

(da utilizzare anche per eventuali revoche dell'adesione)

- I datori di lavoro interessati dovranno indicare il Fondo al quale intendono aderire in una delle righe in bianco dei quadri B e C del modello DM10/2
- L'indicazione dovrà essere preceduta da:
 - *Dicitura "adesione Fondo"*
 - *Codice relativo al Fondo prescelto*
 - *Numero dei dipendenti per cui l'impresa versa il contributo*
- L'adesione può avvenire in qualsiasi momento dell'anno e gli effetti finanziari e contributivi si produrranno immediatamente
- Per i datori di lavoro che non aderiscono ai Fondi Paritetici Interprofessionali resta fermo l'obbligo di versare all'INPS il contributo integrativo secondo le consuete modalità



Definizione del Piano formativo

Generalmente il piano si articola in:

- Un elaborato tecnico-progettuale nel quale sono descritte e sviluppate le azioni formative (progetto esecutivo)
- Un piano finanziario relativo alla realizzazione del progetto esecutivo
- Un accordo sottoscritto dalle Parti Sociali in cui sono approvate le finalità del Piano
- Eventuali documenti (studi, analisi dei fabbisogni, etc.) che accompagnano ed integrano il Piano Formativo



I Fondi interprofessionali più importanti

- Fondimpresa - Fondo costituito da Confindustria, CGIL-CISL-UIL
- Fondirigenti - Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali
- FORTE - Fondo costituito da Confcommercio, Confetra, CGIL-CISL-UIL
- FONDIR - Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario
- Fondo Banche e Assicurazioni - Fondo costituito da ABI, ANIA, CGIL-CISL-UIL
- FON.TER - Fondo costituito da Confesercenti, CGIL-CISL-UIL
- Fondo Dirigenti PMI - Fondo costituito da Confapi, Federmanager



I Fondi interprofessionali più importanti

- Fondo Formazione PMI - Fondo costituito da Confapi, CGIL-CISL-UIL
- Fondo Artigianato Formazione - Fondo costituito da Confartigianato, CNA, Cassartigiani, CLAAI, CGIL-CISL-UIL
- Fondoprofessioni - Fondo costituito da Consilp, Confprofessioni, Confedertecnica, CIPA, CGIL-CISL-UIL
- Fondazienda - Fondo costituito da Confterziario, CIU, Conflavoratori
- For.Agri - Fondo costituito da Confagricoltura, Coldiretti, CIA, CGIL-CISL-UIL, Confederdia
- Formazienda - Fondo costituito da Sistema Commercio e Impresa, CONF.S.A.L.

Vi ringraziamo per l'attenzione.

Lo staff di consulenti Pro.Te.O. esperti in merito è a vostra disposizione per ogni chiarimento e per un eventuale incontro in cui analizzare le possibili modalità di collaborazione.

COMO

Via Parrocchiale, 11A Tel. +39 031.525624

VETRINA INTERNET :

www.proteoquality.it

info@proteoquality.it



Reg. Nr: CH-34254